T.C.
SİİRT ÜNİVERSİTESİ

BSL5MCJA5O

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ YÖNETİM KURULU KARARI

Oturum Tarihi	Oturum Saati	Oturum Sayısı
06.11.2026	14:00	2026/21

Enstitü Yönetim Kurulu 06.11.2026 tarihinde saat 14:00'da Yönetim Kurulu Başkanı Doç. Dr. Özgül GÜLAYDIN başkanlığında, aşağıda imzaları bulunan üyelerin katılımıyla toplanarak gündemdeki konuları görüşmüş ve aşağıdaki kararları almıştır.

Gündem Maddeleri:

1. Veterinerlik Mikrobiyolojisi Tezli Yüksek Lisans Programı öğrencisi [redacted] tez önerisinin görüşülmesi.
2. Beden Eğitimi ve Spor Tezli Yüksek Lisans Programı öğrencisi [redacted] tez önerisinin görüşülmesi.
3. Beden Eğitimi ve Spor Tezli Yüksek Lisans Programı öğrencisi [redacted] tez önerisinin görüşülmesi.
4. Beden Eğitimi ve Spor Tezli Yüksek Lisans Programı öğrencisi [redacted] tez savunma sınavı jürisi ve sınav tarihinin belirlenmesine ilişkin hususların görüşülmesi.
5. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Akademik Personel Ödül İlke ve Esasları taslağının incelenmesi ve karara bağlanması.
6. Sağlık Bilimleri Enstitüsü İdari Personel Ödül İlke ve Esasları taslağının incelenmesi ve karara bağlanması.
7. 2025 Yılı Akademik Personel Ödül Komisyonu üyelerinin belirlenmesi ve oluşturulması.
8. 2025 Yılı İdari Personel Ödül Komisyonu üyelerinin belirlenmesi ve oluşturulması.

KARAR 2026/21-01: Veterinerlik Mikrobiyolojisi Ana Bilim Dalı Başkanlığı'nın 23.10.2026 tarihli ve 197843 sayılı yazısı ile ekleri görüşüldü.
Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Veterinerlik Mikrobiyolojisi Tezli Yüksek Lisans Programı öğrencisi [redacted] **"** başlıklı tez önerisinin kabul edilmesinin uygun olduğuna oy birliğiyle karar verilmiştir.
KARAR 2026/21-02: Beden Eğitimi ve Spor Ana Bilim Dalı Başkanlığı'nın 02.11.2026 tarihli ve 197801 sayılı yazısı ile ekleri görüşüldü.
Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Beden Eğitimi ve Spor Tezli Yüksek Lisans Programı öğrencisi [redacted] **"** başlıklı tez önerisinin kabul edilmesinin uygun olduğuna oy birliğiyle karar verilmiştir.
KARAR 2026/21-03: Beden Eğitimi ve Spor Ana Bilim Dalı Başkanlığı'nın 02.11.2026 tarihli ve 197801 sayılı yazısı ile ekleri görüşüldü.
Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Beden Eğitimi ve Spor Tezli Yüksek Lisans Programı öğrencisi [redacted] **"** başlıklı tez önerisinin kabul edilmesinin uygun olduğuna oy birliğiyle karar verilmiştir.
KARAR 2026/21-04: Beden Eğitimi ve Spor Ana Bilim Dalı Başkanlığı'nın 02.11.2026 tarihli ve 197801 sayılı yazısı ile ekleri görüşüldü.

Batman Yolu 10.km Merkez, 56100 Siirt/Türkiye
Tel: +90 (484) 212 11 11
E-Posta: : sagbil@siirt.edu.tr
Ayrıntılı bilgi için irtibat: Emine DEMİR
Faks: 90 (484) 223 19 98
Elektronik ağ:www.siirt.edu.tr

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
SİİRT ÜNİVERSİTESİ

BSL5MCJA5O

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ YÖNETİM KURULU KARARI

Oturum Tarihi	Oturum Saati	Oturum Sayısı
06.11.2026	14:00	2026/21

Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Beden Eğitimi ve Spor Tezli Yüksek Lisans Programı 233402008 numaralı öğrencisi [redacted] tez savunma sınavına girmesinin uygun olduğuna oy birliğiyle karar verilmiş olup, tez savunma sınav jürisinin aşağıda belirtildiği şekilde oluşturulmasına, tez savunma sınavının 19.11.2026 tarihinde saat 10:00'da yüz yüze yapılmasına ve sınav sonucunun sınavı takip eden 3 gün içinde Enstitümüze bildirilmesine;
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 39. maddesi uyarınca Malatya Turgut Özal Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Egzersiz ve Spor Bilimi Ana Bilim Dalı öğretim üyesi [redacted] ın 18.11.2026-20.11.2026 tarihleri arasında (3 gün süreyle) yolluklu (otobüs) ve yevmiyeli olarak Siirt'te görevlendirilmesine;
Asıl jüri üyelerinin herhangi bir nedenle katılamaması durumunda, yedek jüri üyesi Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Bölümü Beden Eğitimi ve Spor Ana Bilim Dalı öğretim üyesi [redacted] 18.11.2026-20.11.2026 tarihleri arasında (3 gün süreyle) yolluklu (otobüs) ve yevmiyeli olarak Siirt'te görevlendirilmesine;
Tüm bu görevlendirmelere ilişkin oluşacak giderlerin, Enstitümüzün 2026 Mali Yılı bütçesinin ilgili harcama kaleminden karşılanmasına oy birliğiyle karar verilmiştir.

[redacted] **Tez Savunma Sınav Jürisi**

Asıl Jüriler		
	Unvanı Adı Soyadı	Kurum
Jüri Başkanı (Kurum Dışı)	Doç. Dr. [redacted]	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Egzersiz ve Spor Bilimi Ana Bilim Dalı
Üye	Doç. [redacted]	Siirt Üniversitesi, BESYO, Beden Eğitimi ve Spor Ana Bilim Dalı
Üye	Doç.Dr. [redacted]	Siirt Üniversitesi, BESYO, Spor Sağlık Bilimleri Ana Bilim Dalı
Yedek Jüriler		
Üye	Dr. Öğr. Üyesi [redacted]	Siirt Üniversitesi, BESYO, Sporda Psikososyal Alanlar Ana Bilim Dalı
Üye Kurum Dışı	Doç. Dr. [redacted]	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Bölümü Beden Eğitimi ve Spor Ana Bilim Dalı

KARAR 2026/21-05: Sağlık Bilimleri Enstitüsü Akademik Personel Ödül İlke ve Esasları taslağının incelenmesi ve karara bağlanması konusu görüşüldü.
Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Sağlık Bilimleri Enstitüsü Akademik Personel Ödül İlke ve Esaslarının ekte belirtildiği şekilde kabul edilmesinin uygun olduğuna oy birliğiyle karar verilmiştir.
KARAR 2026/21-06: Sağlık Bilimleri Enstitüsü İdari Personel Ödül İlke ve Esasları taslağının incelenmesi ve karara bağlanması konusu görüşüldü.
Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Sağlık Bilimleri Enstitüsü İdari Personel Ödül İlke ve Esaslarının taslağı ekte belirtildiği şekilde kabul edilmesinin uygun olduğuna oy birliğiyle karar verilmiştir.

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
SİİRT ÜNİVERSİTESİ

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ YÖNETİM KURULU KARARI

Oturum Tarihi	Oturum Saati	Oturum Sayısı
06.11.2026	14:00	2026/21

KARAR 2026/21-07: 2025 Yılı Akademik Personel Ödül Komisyonu üyelerinin belirlenmesi ve oluşturulması konusu görüşüldü.
Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Sağlık Bilimleri Enstitüsü 2025 Yılı Akademik Personel Ödül Komisyonu üyeleri aşağıda belirtildiği şekilde kabul edilmesinin uygun olduğuna oy birliğiyle karar verilmiştir.

2025 Yılı Akademik Personel Ödül Komisyonu;

Asıl Üyeler;
Prof. Dr. Özgür Yaşar ÇELİK (Başkan)
Dr. Öğr. Üyesi Onur YILDIRIM (Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Özcan ÖZDEMİR (Üye)

Yedek Üyeler;
Doç. Dr. Mehmet Sabir ÇEVİK
Dr. Öğr. Üyesi Kerem ERCAN
Dr. Öğr. Üyesi Kübra GEÇMEZ CAHAN

KARAR 2026/21-08: 2025 Yılı İdari Personel Ödül Komisyonu üyelerinin belirlenmesi ve oluşturulması konusu görüşüldü.
Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Sağlık Bilimleri Enstitüsü 2025 Yılı İdari Personel Ödül Komisyonu üyeleri aşağıda belirtildiği şekilde kabul edilmesinin uygun olduğuna oy birliğiyle karar verilmiştir.

2025 Yılı İdari Personel Ödül Komisyonu;

Asıl Üyeler;
Doç. Dr. Özgül GÜLAYDIN (Enstitü Müdürü-Başkan)
Dr. Öğr. Üyesi Merve PEKİNCE ÖZÖNER (Enstitü Müdür Yardımcısı-Üye)
Emin ÇİFTÇİ (Enstitü Sekreteri-Üye)

Yedek Üyeler;
Dr. Öğr. Üyesi Ali ÜNVER (Enstitü Müdür Yardımcısı-Üye)

Kurul Üyeleri:

Doç. Dr. Özgül GÜLAYDIN
Yönetim Kurulu Başkanı

Dr. Öğr. Üyesi Erhan ŞAHİN
Yönetim Kurulu Üyesi

Doç. Dr. Ahmet ESER
Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Merve PEKİNCE ÖZÖNER
Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Ali ÜNVER
Yönetim Kurulu Üyesi

Batman Yolu 10.km Merkez, 56100 Siirt/Türkiye
Tel: +90 (484) 212 11 11
E-Posta: : sagbil@siirt.edu.tr
Ayrıntılı bilgi için irtibat: Emine DEMİR
Faks: 90 (484) 223 19 98
Elektronik ağ:www.siirt.edu.tr

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

SİİRT ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
AKADEMİK PERSONEL ÖDÜL İLKE VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu İlke ve Esasların amacı; Siirt Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesindeki lisansüstü programlarda danışmanlık süreçlerinin niteliğini artırmak, BAP, TÜBİTAK, TÜSEB ve diğer dış kaynaklı projeler ile Üniversitenin ihtisaslaşma alanı (Tarım ve Hayvancılık) kapsamındaki çalışmaları teşvik etmek, Yükseköğretim Kurulunun dijitalleşme ve yapay zeka vizyonuna katkı sunmak ve lisansüstü öğrencilerle birlikte üretilen tezden türetilmiş ve tez dışı nitelikli bilimsel çıktıları ödüllendirmektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu İlke ve Esaslar, Sağlık Bilimleri Enstitüsüne bağlı lisansüstü programlarda birinci veya ikinci tez danışmanı olarak görev yapan, Siirt Üniversitesi kadrosundaki öğretim elemanlarının değerlendirme yılı içerisindeki akademik faaliyetlerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu İlke ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Siirt Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin ilgili hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu İlke ve Esaslarda geçen;

a) **Aday:** Bu İlke ve Esaslar kapsamında ödül için başvuran öğretim elemanını,

b) **Bilim alanı:** Enstitüdeki anabilim dallarının EK-3'te gösterilen Veterinerlik Bilimleri, Hemşirelik Bilimleri, Spor Bilimleri ile Tıp ve Klinik Sağlık Bilimleri alanlarından birini,

c) **Birinci / İkinci danışman:** Enstitü Yönetim Kurulu kararıyla atanmış tez danışmanlarını,

ç) **Değerlendirme yılı:** Başvurunun yapıldığı yıldan bir önceki takvim yılını (1 Ocak – 31 Aralık),

d) **Enstitü:** Siirt Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsünü,

e) **EYK:** Siirt Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Yönetim Kurulunu,

f) **İhtisaslaşma çalışması:** Veterinerlik Bilimlerinde Tarım ve Hayvancılık İhtisaslaşma Koordinasyon Merkezi Koordinatörlüğü tarafından onaylanan veya onaya sunulan projeleri; Hemşirelik, Spor ve Tıp Bilimlerinde ise konusu Keçi, Arı veya Siirt Fıstığı odaklı olup Enstitü Yönetim Kurulu (EYK) tarafından bu kapsamda onaylanan tez ve saha çalışmalarını,

g) **Komisyon:** Madde 8'de tanımlanan Ön İnceleme Komisyonunu,

ğ) **Lisansüstü öğrenci:** Faaliyetin yapıldığı tarihte Enstitüde kayıtlı olan yüksek lisans veya doktora öğrencisini,

h) **Üniversite:** Siirt Üniversitesini ifade eder.

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM
Ödül Türleri, Başvuru ve Değerlendirme

Ödül türleri

MADDE 5 – (1) Enstitü kapsamında her yıl verilecek ödül türleri şunlardır:

a) Veterinerlik Bilimleri Yılın Danışmanı Ödülü,

b) Hemşirelik Bilimleri Yılın Danışmanı Ödülü,

c) Spor Bilimleri Yılın Danışmanı Ödülü,

ç) Tıp ve Klinik Sağlık Bilimleri Yılın Danışmanı Ödülü,

d) İhtisaslaşma ve Bölgesel Kalkınma Özel Ödülü (tüm bilim alanlarına açık),

e) Dijital Sağlık ve Yapay Zekâ Özel Ödülü (tüm bilim alanlarına açık).

(2) Her ödül türünde bir öğretim üyesi ödüllendirilir. Hiçbir adayın baraj puanını sağlayamaması halinde o ödül türünde o yıl ödül verilmez.

Ödül biçimleri ve teşvikler

MADDE 6 – (1) Ödül kazanan öğretim üyelerine;

a) Enstitü Müdürü imzalı Başarı Belgesi ve/veya plaket takdim edilir.

b) Ödül sahipleri, Enstitünün resmi internet sitesi ve sosyal medya hesaplarında kazandıkları ödülün adıyla ilan edilir.

c) Ödüller, Enstitü Müdürlüğünce belirlenen akademik törende hak sahiplerine takdim edilir.

Başvuru

MADDE 7 – (1) Başvurular, her yılın Ocak ayında Enstitü Müdürlüğünce ilan edilen takvime göre alınır.

(2) Adaylar, değerlendirme yılına ait faaliyetlerini gösteren Başvuru Formunu (EK-1) ve EK-2'de belirtilen kanıtlayıcı belgeleri, ilan edilen süre içinde Enstitü Müdürlüğüne EBYS üzerinden gönderir.

(3) Bir aday Yılın Danışmanı Ödüllerinden yalnızca birine başvurabilir. Aday bunun yanında şartlarını sağladığı özel ödüllerden de yalnızca birine başvurabilir.

(4) Süresi içinde yapılmayan veya kanıtlayıcı belgesi eksik olan başvurular ile belgesi sunulmayan faaliyetler değerlendirmeye alınmaz.

(5) Özel ödüllere (İhtisaslaşma ve Bölgesel Kalkınma veya Dijital Sağlık ve Yapay Zekâ) başvuran adaylar, Başvuru Formuna (EK-1) ek olarak çalışmanın/tezin ihtisaslaşma odaklı (keçi, arı, Siirt fıstığı) veya yapay zekâ/dijital sağlık içerikli olduğunu gerekçelendiren azami 1 sayfalık "Özel Ödül Gerekçe Formu"nu (EK-1.A) sunmak zorundadır.

Değerlendirme

MADDE 8 – (1) Başvurular, Enstitü Müdürünün görevlendireceği üç öğretim üyesinden oluşan Ön İnceleme Komisyonu tarafından belge ve puan yönünden incelenir. Komisyon raporu EYK'ye sunulur ve EYK tarafından karara bağlanır.

(2) Aday olan Komisyon ve EYK üyeleri, başvurdukları ödül türünün görüşüldüğü toplantıya katılamaz; yerlerine Enstitü Müdürünce görevlendirme yapılır.

(3) Bir adayın Yılın Danışmanı Ödülünü alabilmesi için Madde 9'a göre hesaplanan Toplam Puanının en az 40 (kırk) olması gerekir. Özel ödüllerin baraj puanları Madde 9'un üçüncü fıkrasında gösterilmiştir.

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

(4) Aday, danışmanı olduğu tezlerin kayıtlı olduğu bilim alanının Yılın Danışmanı Ödülüne başvurur. Farklı bilim alanlarında danışmanlığı bulunan aday, başvurduğu alanı başvuru formunda bildirir; Kategori 1, 2 ve 3 puanlamasında yalnızca o alandaki tezler dikkate alınır.

(5) Bir aday aynı yıl en fazla iki ödül alabilir. Bunlardan biri Yılın Danışmanı Ödülü, diğeri ise başvurduğu özel ödüldür.

Puanların hesaplanması

MADDE 9 – (1) Değerlendirme kategorilerinin tavan puanları şunlardır: Kategori 1: 100 puan; Kategori 2: 100 puan; Kategori 3: 50 puan; Kategori 4: 80 puan. Kalem veya kategori tavanını aşan puanlar dikkate alınmaz.

(2) Yılın Danışmanı Ödülleri için Toplam Puan, 100 üzerinden aşağıdaki formüle göre hesaplanır:

Toplam Puan = (K1 ÷ 100 × 35) + (K2 ÷ 100 × 35) + (K3 ÷ 50 × 15) + (K4 ÷ 80 × 15)

Formülde K1, K2, K3 ve K4; adayın sırasıyla Kategori 1, 2, 3 ve 4'ten tavan uygulandıktan sonra aldığı puanı ifade eder. Adaylar kendi bilim alanlarında bu puana göre sıralanır.

(3) Özel ödüllerde baraj ve sıralama şöyledir:

a) **İhtisaslaşma ve Bölgesel Kalkınma Özel Ödülü:** Adayın kendi bilim alanına ait P3 kaleminden (V-P3, H-P3, S-P3 veya T-P3) en az 15 (on beş) puan almış olması gerekir. Sıralama; adayın P3 puanı ile konusu doğrudan Üniversitenin ihtisaslaşma alanıyla (keçi, arı, Siirt fıstığı) ilgili olmak kaydıyla D2 ve A1 (makale), D5 ve A4 (patent/tescil) ile P1 ve P2 (proje kalemlerinden aldığı net puanların toplamına göre yapılır.

b) **Dijital Sağlık ve Yapay Zeka Özel Ödülü:** Adayın Kategori 3'ten (Y1 ve Y2 kalemleri toplamı) en az 15 (on beş) puan almış olması gerekir. Sıralama; adayın Y1 ve Y2 faaliyet puanlarına ek olarak, konusu doğrudan dijital sağlık, tıbbi yapay zeka, biyoinformatik veya giyilebilir teknolojiler konularıyla ilgili olmak kaydıyla D2 ve A1 (makale), D5 ve A4 (patent/tescil) ile P1 ve P2 (proje kalemlerinden aldığı net puanların toplamına göre yapılır.

(4) Özel ödüllerin sıralamasında kalem tavanları uygulanır; kategori ağırlıkları uygulanmaz.

Eşitlik hali

MADDE 10 – (1) Puanların eşit olması hâlinde sırasıyla;

a) Değerlendirme yılında dış kaynaklı (TÜBİTAK, TÜSEB vb.) proje kabulü olan,

b) Lisansüstü öğrencisiyle SCIE, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde değerlendirme yılında yayımlanmış yayın sayısı fazla olan,

c) Değerlendirme yılında tamamladığı tez sayısı fazla olan adaya öncelik verilir.

(2) Özel ödüllerde eşitlik hâlinde sırasıyla;

a) İhtisaslaşma ve Bölgesel Kalkınma Özel Ödülünde, adayın P3 kalemi kapsamındaki çalışma/tez sayısı fazla olan adaya,

b) Dijital Sağlık ve Yapay Zeka Özel Ödülünde, adayın Kategori 3 kapsamındaki tezlerden ürettiği SCI-E, SSCI veya AHCI indeksli yayın sayısı fazla olan adaya öncelik verilir.

(3) Eşitlik bu ölçütlerle de giderilemezse ödül ortak verilir.

Ortak danışmanlık ve ortak yazarlık

MADDE 11 – (1) İkinci danışmanı bulunan tezlerde Kategori 1, 2 ve 3 kapsamındaki puanların tamamını birinci danışman, yüzde ellisini ikinci danışman alır.

(2) Üniversite dışındaki bir kurumda görevli ikinci danışmanlar ödüle başvuramaz. Bu durum birinci danışmanın alacağı puanı etkilemez.

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

(3) Kategori 4 kapsamındaki ortak çalışmalarda, çalışmada yazar, araştırmacı veya buluşçu olarak yer alan her öğretim üyesi ilgili puanın tamamını alır.

Genel hükümler

MADDE 12 – (1) Bir faaliyet yalnızca bir değerlendirme yılında ve tek bir kalemde puanlanır. Önceki yıllarda puanlanmış bir faaliyet sonraki yıllarda yeniden puanlanmaz.

(2) Yayınların ilgili değerlendirme yılına sayılabilmesi için, söz konusu yıl içinde cilt, sayı ve sayfa numarası alarak nihai basımının gerçekleşmiş olması şarttır. Yalnızca erken görünüm veya çevrim içi yayımlanma aşamasında olup henüz nihai sayıya atanmamış makaleler değerlendirmeye kabul edilmez.

(3) Patent, faydalı model, tasarım ve proje başvurularında başvuru puanı başvurunun yapıldığı yılda, onay, belge veya kabul ek puanı ise onay, belge veya kabulün gerçekleştiği yılda talep edilir.

(4) Aynı çalışmadan hem bildiri hem makale üretilmişse yalnızca puanı yüksek olan dikkate alınır.

(5) Kategori 1.B, Kategori 2 ve Kategori 4 kapsamındaki çalışmalarda lisansüstü öğrencinin ve adayın birlikte yazar, araştırmacı veya buluşçu olarak yer alması zorunludur.

(6) Yağmacı (predatory) olduğu Komisyon veya EYK tarafından tespit edilen dergi ve yayınevlerindeki yayınlar puanlanmaz.

(7) Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilen adayın ödülü EYK kararıyla geri alınır ve aday sonraki üç yıl başvuru yapamaz.

Sonuçların ilanı ve itiraz

MADDE 13 – (1) EYK kararı Enstitünün resmi internet sitesinde ilan edilir.

(2) Adaylar, ilandan itibaren 5 (beş) iş günü içinde Enstitü Müdürlüğüne yazılı olarak itiraz edebilir. İtirazlar EYK tarafından 10 (on) iş günü içinde karara bağlanır. Bu karar kesindir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Değerlendirme Ölçütleri

Değerlendirme ölçütleri

MADDE 14 – (1) Adayların puanları, değerlendirme yılında gerçekleşen faaliyetler için aşağıdaki dört kategoride ve tablolarda gösterilen ölçütlere göre hesaplanır. Kalem tavanları "Azami Puan" sütununda, kategori tavanları ise Madde 9'da gösterilmiştir.

Kategori 1: Danışmanlık Süreçleri ve Tez Kaynaklı Üretimler (Ağırlık: %35, Kategori Tavanı: 100 Puan)

Bu kategori, değerlendirme yılında tamamlanan tezleri ve yürütülen veya tamamlanan lisansüstü tezlerin doğrudan çıktısı olan ürünleri kapsar.

Kod	Ölçüt	Puanlama	Azami Puan
1.A. Tamamlanan Tez Danışmanlığı (Tavan: 50 Puan)			
D1	Tamamlanan Tez Danışmanlığı	Değerlendirme yılında EYK mezuniyet kararıyla tamamlanan ve azami süreyi aşmayan her tezli yüksek lisans tezi için 15 puan, her doktora tezi için 25 puan.	50
1.B. Tezden Türetilen Ortak Çıktılar (Tavan: 60 Puan)			
D2	Tezden Türetilen Makale	SCIE / SSCI / AHCI kapsamındaki dergide yayımlanan makale (30 p); ESCI, Scopus, SPORT Discus ve TR Dizin kapsamındaki dergide	60

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Kod	Ölçüt	Puanlama	Azami Puan
		yayımlanan makale (20 p); diğer hakemli ulusal dergide yayımlanan makale (10 p). (Makalede tezden üretildiği belirtilmelidir.)	
D3	Tezden Türetilen Bildiri	Uluslararası kongrede sunulan ve tam metni yayımlanan sözlü bildiri (15 p); uluslararası kongrede sunulan ve özet metni yayımlanan sözlü bildiri (10 p); ulusal kongrede sunulan tam veya özet metni yayımlanan sözlü bildiri (8 p).	20
D4	Tezden Türetilen Kitap / Kitap Bölümü	Uluslararası yayınevinden yayımlanan kitap veya kitap bölümü (20 p); ulusal yayınevinden yayımlanan kitap veya kitap bölümü (10 p).	20
D5	Tezden Türetilen Patent / Faydalı Model / Tasarım	Patent, faydalı model veya tasarım başvurusu (15 p); belgenin alınması (+15 p).	30

Kategori 2: Proje Desteği ile İhtisaslaşma ve Bölgesel Kalkınma Odaklı Çalışmalar (Ağırlık: %35, Kategori Tavanı: 100 Puan)

Bu kategoride tezin tamamlanmış olması şartı aranmaz. Başvuru puanı projenin ilgili kuruma sunulduğu yılda, kabul ek puanı projenin resmî olarak kabul edildiği yılda talep edilir. P1 ve P2 kalemlerinde her kalem için en fazla bir proje puanlanır.

Kod	Ölçüt	Puanlama	Azami Puan
2.A. Proje Kalemleri (Tüm Bilim Alanları İçin Ortak)			
P1	Dış Kaynaklı Proje (TÜBİTAK / TÜSEB vb.)	Tez kapsamında öğrenci ile birlikte yapılan dış kaynaklı proje başvurusu (15 p); projenin kabulü (+30 p). Örnek kaynaklar: **Veteriner:** TÜBİTAK 1001, 1002, 3001; Tarım ve Orman Bakanlığı (TAGEM) ve Kalkınma Ajansı projeleri. **Hemşirelik:** TÜBİTAK 1001, 1002, 3001; Sağlık Bakanlığı ve Kalkınma Ajansı projeleri. **Spor:** TÜBİTAK 1001, 1002, 3001; Gençlik ve Spor Bakanlığı projeleri, Spor federasyonları, kalkınma ajansları ve Erasmus+ Spor projeleri. **Tıp ve Klinik Sağlık:** TÜBİTAK, TÜSEB, Sağlık Bakanlığı ve uluslararası klinik araştırma projeleri.	45
P2	İç Kaynaklı (BAP Projesi)	Tez kapsamında öğrenci ile birlikte yapılan Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü proje başvurusu (5 p); projenin kabulü (+15 p).	20
2.B. İhtisaslaşma ve Bölgesel Kalkınma Çalışmaları (P3)			
V-P3	**Veterinerlik Bilimleri:** Keçi veya Arı Çalışmaları	Tez konusunun; keçi veya arı popülasyonu, ıslahı, sağlığı, yetiştiriciliği, keçi sütü ve arı ürünleri ya da Siirt fıstığı yan ürünlerinin hayvan beslemesindeki/sağlığındaki etkileri odaklı olarak EYK tarafından onaylanması ve tez kapsamında Tarım ve Hayvancılık İhtisaslaşma Koordinasyon Merkezi Koordinatörlüğüne proje başvurusu yapılması (15 p); projenin kabulü (+20 p).	35
H-P3	**Hemşirelik Bilimleri:** Saha, Bakım ve Halk Sağlığı	Tez konusunun; keçi yetiştiricileri, arıcılar veya Siirt fıstığı üreticilerinin/tarım işçilerinin karşılaştığı halk sağlığı ve iş sağlığı sorunları; zoonotik hastalıklardan veya tarım ilacı (pestisit) maruziyetinden korunma tutumları; arı ürünlerinin veya Siirt fıstığı bileşenlerinin yara bakımı/hemşirelik bakımında kullanımı ya da keçi sütü ve Siirt fıstığının anne-çocuk beslenmesindeki etkileri odaklı olarak EYK tarafından onaylanması (15 p); onaylanan tezin uygulama veya veri toplama aşamasının doğrudan keçi, arı veya Siirt fıstığı üreticileri üzerinde yapılması veya bu ihtisas ürünlerinin hemşirelik bakımına/eğitimine entegre edilmesi (+20 p).	35

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Kod	Ölçüt	Puanlama	Azami Puan
S-P3	**Spor Bilimleri:** Bölgesel Spor ve Fiziksel Aktivite	Tez konusunun; arı ürünlerinin, keçi sütünün veya besin değeri yüksek Siirt fıstığının sporcu beslenmesi, ergojenik destek, kas toparlanması ve performans üzerine etkileri ya da arıcılık, keçi yetiştiriciliği ve Siirt fıstığı hasadı yapan tarım işçilerinin fiziksel aktivite profilleri, iş ergonomisi, postür bozuklukları ve düzeltici egzersiz müdahaleleri odaklı olarak EYK tarafından onaylanması (15 puan); Onaylanan tezin araştırma verilerinin (performans testleri, diyet müdahaleleri, biyomekanik ölçümler) doğrudan ilgili ihtisas ürünleri (keçi/arı/fıstık) kullanılarak veya bu alanda çalışan hedef gruplar üzerinde gerçekleştirilmesi (+20 p).	35
T-P3	**Tıp ve Klinik Sağlık Bilimleri:** Klinik Araştırma ve Bölgesel Epidemiyoloji	Tez konusunun; keçi kaynaklı zoonotik enfeksiyonların klinik seyri, arı ürünlerinin (apiterapi) veya Siirt fıstığı biyoaktif bileşenlerinin klinik, farmakolojik ve metabolik (kardiyovasküler, dermatolojik vb.) etkileri, keçi/arı/fıstık üreticilerinin mesleki hastalıkları, alerji/immünoloji profilleri veya pestisit toksikolojisi odaklı olarak EYK tarafından onaylanması (15 p); araştırmanın klinik, laboratuvar veya epidemiyolojik verilerinin doğrudan bölgedeki üreticilerden veya klinik/deneysel araştırmalarda ihtisas ürünleri (keçi sütü, propolis, arı zehri, Siirt fıstığı ekstraktları vb.) kullanılarak toplanması (+20 p).	35

P3 kaleminde aday, yalnızca başvurduğu bilim alanına ait satırdan puan alır.

Kategori 3: Dijitalleşme ve Yapay Zeka Uygulamaları (Ağırlık: %15, Kategori Tavanı: 50 Puan)

Tüm bilim alanları için ortak puanlanır.

Kod	Ölçüt	Puanlama	Azami Puan
Y1	Yapay Zeka ve Dijital Teknolojili Tezler	Yöntem bölümünde yapay zeka, makine öğrenmesi, tıbbi görüntü işleme, biyoinformatik, giyilebilir teknoloji veya tele-sağlık/tele-egzersiz uygulamalarının temel yöntem olarak kullanıldığı ve tamamlanan her tez için 15 puan.	30
Y2	Dijital Ürün ve Yazılım Geliştirme	Tez kapsamında geliştirilen ve kalıcı tanımlayıcısı (DOI) bulunan açık veri seti; tescilli veya açık kaynak yazılım; mobil uygulama, simülasyon ya da dijital analiz aracı için ürün başına 10 puan.	20

Kategori 4: Tez Dışı Ortak Akademik Üretimler (Ağırlık: %15, Kategori Tavanı: 80 Puan)

Bu kategori, Enstitüde kayıtlı lisansüstü öğrenci ile öğrencinin tez konusu dışında ve öğrencinin kayıtlı olduğu dönemde birlikte üretilen çalışmaları kapsar.

Kod	Ölçüt	Puanlama	Azami Puan
A1	Tez Dışı Ortak Makale	SCIE / SSCI / AHCI (25 p); ESCI, Scopus veya SPORT Discus (15 p); TR Dizin (15 p); diğer hakemli ulusal dergi (8 p).	30
A2	Tez Dışı Ortak Bildiri	Uluslararası kongrede sunulan ve tam metni yayımlanan sözlü bildiri (15 p); uluslararası kongrede sunulan ve özet metni yayımlanan sözlü bildiri (10 p); ulusal kongrede sunulan tam veya özet metni yayımlanan sözlü bildiri (8 p).	15
A3	Tez Dışı Ortak Kitap / Kitap Bölümü	Uluslararası yayınevinden yayımlanan kitap veya kitap bölümü (15 p); ulusal yayınevinden yayımlanan kitap veya kitap bölümü (8 p).	15

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Kod	Ölçüt	Puanlama	Azami Puan
A4	Tez Dışı Ortak Patent / Faydalı Model / Tasarım	Patent, faydalı model veya tasarım başvurusu (10 p); belgenin alınması (+10 p).	20

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan hâller

MADDE 15 – (1) Bu İlke ve Esaslarda hüküm bulunmayan hâllerde EYK kararları uygulanır.

İlk uygulama

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Bu İlke ve Esaslara göre ilk değerlendirme, 2025 takvim yılı faaliyetleri için 2026 yılı Ocak ayında yapılır.

Yürürlük

MADDE 16 – (1) Bu İlke ve Esaslar, Siirt Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Yönetim Kurulu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 17 – (1) Bu İlke ve Esasların hükümlerini Siirt Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü yürütür.

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

EK-1

AKADEMİK PERSONEL ÖDÜL BAŞVURU FORMU

1. Genel Bilgiler

Adayın Ünvanı, Adı ve Soyadı	
Kurum Sicil No	
Anabilim Dalı	
E-posta / Telefon	
Başvurulan Bilim Alanı	[ ] Veterinerlik Bilimleri [ ] Hemşirelik Bilimleri [ ] Spor Bilimleri [ ] Tıp ve Klinik Sağlık Bilimleri
Başvurulan Ödül(ler)	[ ] Başvurulan Bilim Alanının Yılın Danışmanı Ödülü
	Özel Ödül Başvurusu (Yalnızca birini seçiniz) [ ] İhtisaslaşma ve Bölgesel Kalkınma Özel Ödülü [ ] Dijital Sağlık ve Yapay Zeka Özel Ödülü
Değerlendirme Yılı	1 Ocak 20.... – 31 Aralık 20....

2. Puan Beyan Tablosu

Her faaliyet ayrı bir satıra yazılır; gerektiğinde satır eklenir. "Rol" sütununa birinci danışman için "1", ikinci danışman için "2", tez dışı çalışmalar için "Y" (yazar) yazılır.

Kod	Faaliyet Açıklaması (Öğrenci Adı ve No, Tez Başlığı, Künye / Proje No)	Rol	Belge No	Aday Puanı	Komisyon / EYK Puanı
Kategori 1: Danışmanlık Süreçleri ve Tez Kaynaklı Üretimler					
D1	Tamamlanan Tez Danışmanlığı:		Belge 1.1		
D2	Tezden Türetilen Makale:		Belge 1.2		
D3	Tezden Türetilen Bildiri:		Belge 1.3		
D4	Tezden Türetilen Kitap / Bölüm:		Belge 1.4		
D5	Tezden Türetilen Patent / Faydalı Model / Tasarım:		Belge 1.5		
Kategori 2: Proje Desteği ve İhtisaslaşma Odaklı Çalışmalar					
P1	Dış Kaynaklı Proje (TÜBİTAK / TÜSEB vb.)		Belge 2.1		
P2	İç Kaynaklı (BAP Projesi)		Belge 2.2		
P3	İhtisaslaşma ve Bölgesel Kalkınma Çalışmaları		Belge 2.3		
Kategori 3: Dijitalleşme ve Yapay Zeka Uygulamaları					
Y1	Yapay Zeka / Dijital Teknolojili Tez:		Belge 3.1		
Y2	Geliştirilen Veri Seti / Yazılım / Mobil Uygulama:		Belge 3.2		

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Kod	Faaliyet Açıklaması (Öğrenci Adı ve No, Tez Başlığı, Künye / Proje No)	Rol	Belge No	Aday Puanı	Komisyon / EYK Puanı
Kategori 4: Tez Dışı Ortak Akademik Üretimler					
A1	Tez Dışı Ortak Makale:		Belge 4.1		
A2	Tez Dışı Ortak Bildiri:		Belge 4.2		
A3	Tez Dışı Ortak Kitap / Bölüm:		Belge 4.3		
A4	Tez Dışı Ortak Patent / Faydalı Model / Tasarım:		Belge 4.4		

3. Puan Özeti

Kategori	Ham Puan	Tavan	Tavan Sonrası Puan	Ağırlık	Ağırlıklı Puan
Kategori 1 (K1)		100		%35	K1 ÷ 100 × 35 =
Kategori 2 (K2)		100		%35	K2 ÷ 100 × 35 =
Kategori 3 (K3)		50		%15	K3 ÷ 50 × 15 =
Kategori 4 (K4)		80		%15	K4 ÷ 80 × 15 =
TOPLAM PUAN (Madde 9/2) – Baraj: 40					

Özel Ödül Puanı (Madde 9/3)	Aday Puanı	Komisyon / EYK Puanı
İhtisaslaşma ve Bölgesel Kalkınma Özel Ödülü (Baraj: P3 kaleminden en az 15 puan)	• **P3 Puanı:** • **İhtisas Odaklı D2/A1 Makale Puanı:** • **İhtisas Odaklı P1/P2 Proje Puanı:** • **İhtisas Odaklı D5/A4 Patent/Tescil Puanı:** • **TOPLAM:**	• **P3 Puanı:** • **İhtisas Odaklı D2/A1 Makale Puanı:** • **İhtisas Odaklı P1/P2 Proje Puanı:** • **İhtisas Odaklı D5/A4 Patent/Tescil Puanı:** • **TOPLAM:**
Dijital Sağlık ve Yapay Zeka Özel Ödülü (Baraj: Kategori 3'ten en az 15 puan)	• **Y1+Y2 Puanı:** • **Yapay Zeka Odaklı D2/A1 Makale Puanı:** • **Yapay Zeka Odaklı P1/P2 Proje Puanı:** • **Yapay Zeka Odaklı D5/A4 Patent/Tescil Puanı:** • **TOPLAM:**	• **Y1+Y2 Puanı:** • **Yapay Zeka Odaklı D2/A1 Makale Puanı:** • **Yapay Zeka Odaklı P1/P2 Proje Puanı:** • **Yapay Zeka Odaklı D5/A4 Patent/Tescil Puanı:** • **TOPLAM:**

4. Beyan

Sağlık Bilimleri Enstitüsü Akademik Personel Ödül İlke ve Esasları kapsamında beyan ettiğim tüm bilgi ve kanıtlayıcı belgelerin doğruluğunu onaylar, gerçeğe aykırı beyanın İlke ve Esasların 12 nci maddesinin yedinci fıkrasında belirtilen sonuçlarını kabul ederim. Ödül kazanmam halinde adımın, ünvanımın ve fotoğrafımın Enstitünün kurumsal iletişim kanallarında yayımlanmasına 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında onay veririm.

Tarih: ..... / ..... / 20....	Aday İmza: .....

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

EK-1.A

ÖZEL ÖDÜL GEREKÇE FORMU

(Yalnızca Özel Ödüle Başvuran Adaylar Tarafından Doldurulacaktır)

Başvurulan Özel Ödül: [ ] İhtisaslaşma ve Bölgesel Kalkınma / [ ] Dijital Sağlık ve Yapay Zeka

İlgili Tez / Çalışma Başlığı: .....

Gerekçe Özet Beyanı (Azami 1 Sayfa):

(Bu kısımda tezin/çalışmanın Üniversitemizin ihtisaslaşma alanına [keçi, arı, Siirt fıstığı] veya yapay zekâ/dijital sağlık vizyonuna nasıl katkı sunduğu, sahadaki uygulaması ve elde edilen somut bölgesel/akademik çıktılar özetlenmelidir.)

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

EK-2

KANITLAYICI BELGELER KILAVUZU

Adaylar, başvuru formunda beyan ettikleri her puan kalemi için aşağıdaki belgeleri, formdaki belge numaralarıyla eşleştirerek İlke ve Esasların 7 nci maddesinde belirtilen şekilde sunar. Belgesi sunulmayan faaliyet puanlanmaz.

1. **Tez Danışmanlığı (D1):** EYK Mezuniyet Kararı veya YÖKSİS mezuniyet onay çıktısı ile öğrencinin programa kayıt tarihini gösteren belge.

2. **Tezden Türetilen Üretimler (D2–D5):** a) Makaleler (D2) için: Cilt, sayı, sayfa numaraları ile nihai basım yılını açıkça gösteren ilk sayfa veya dergi kapak/künye belgesi; yayında teze yapılan atıf ibaresi ve indeks sorgu çıktısı (SCIE, ESCI, Scopus, TR Dizin vb.). b) Bildiriler (D3) için: Kongre/sempozyum bildiri kitabı kapağı, içindekiler sayfası, sunulan bildirinin tam veya özet metni ile katılım/sunum belgesi. c) Kitap veya Kitap Bölümü (D4) için: Kitabın künye sayfası, içindekiler kısmı, uluslararası veya ulusal yayınevi niteliğini kanıtlayan belge. d) Patent, Faydalı Model veya Tasarım (D5) için: Resmi başvuru alındı belgesi veya tescil belgesi.

3. **Proje Kanıtları (P1, P2):** Başvuru puanı için başvuru numarasını gösteren sistem çıktısı, TÜBİTAK projelerinde ayrıca panel sonuç bildirimi; kabul puanı için proje sözleşmesi veya kabul/onay yazısı. Belgelerde öğrencinin adı ve projedeki rolü görünür olmalıdır.

4. **İhtisaslaşma ve Bölgesel Çalışmalar (P3):** a) V-P3 (Veterinerlik Bilimleri) için: Tezin Keçi veya Arı odaklı olarak EYK tarafından onaylandığını gösteren tez önerisi formu ile Tarım ve Hayvancılık İhtisaslaşma Koordinasyon Merkezi Koordinatörlüğüne proje başvurusu yapıldığını veya projenin kabul edildiğini gösteren resmi belge. b) H-P3 (Hemşirelik Bilimleri) için: Tezin Keçi, Arı veya Siirt Fıstığı üreticileri/ürünleri odaklı olduğunu ve çalışma yerini gösteren EYK onaylı tez önerisi formu; uygulamanın sahada yapıldığı durumlar için ilgili kurum/saha izin belgesi veya etki/bakım araştırmalarına ilişkin Etik Kurul Onayı (gerekli hallerde). c) S-P3 (Spor Bilimleri) için: Tezin ilgili ihtisas ürünleri veya hedef gruplar odaklı olduğunu gösteren EYK onaylı tez önerisi formu; araştırma verilerinin/müdahalelerin doğrudan ilgili hedef gruplar veya ürünler üzerinde gerçekleştirildiğini belgeleyen ölçüm/veri kayıt formu veya çalışma izin belgesi. d) T-P3 (Tıp ve Klinik Sağlık Bilimleri) için: Tezin zoonotik enfeksiyonlar, apiterapi, biyoaktif bileşenler veya meslek hastalıkları odaklı olduğunu gösteren EYK onaylı tez önerisi formu; klinik, laboratuvar veya epidemiyolojik araştırmalar için Etik Kurul Onayı ve klinik/veri toplama izin belgesi.

5. **Yapay Zekâ ve Dijitalleşme (Y1, Y2):** Y1 için tezin özet ve yöntem bölümlerinin kopyası. Y2 için veri setinin DOI bağlantısı, yazılım tescil belgesi veya açık kaynak depo bağlantısı; ekran görüntüsü tek başına yeterli sayılmaz.

6. **Tez Dışı Ortak Üretimler (A1–A4):** Ortak çalışmanın künyesi veya kendisi, çalışmanın tez dışı olduğunu teyit eden yazar beyanı ve öğrencinin faaliyet tarihinde Enstitüye kayıtlı olduğunu gösteren öğrenci belgesi.

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

EK-3

ANABİLİM DALI – BİLİM ALANI EŞLEŞTİRME LİSTESİ

Enstitüdeki anabilim dallarının bağlı olduğu bilim alanları aşağıda gösterilmiştir. Liste, program yapısındaki değişikliklere göre Enstitü Müdürlüğünce güncellenir.

Sıra	Anabilim Dalı	Bilim Alanı
1	Beden Eğitimi ve Spor ABD	Spor Bilimleri
2	Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları ABD	Veterinerlik Bilimleri
3	Hemşirelik ABD	Hemşirelik Bilimleri
4	Veterinerlik Anatomisi ABD	Veterinerlik Bilimleri
5	Veterinerlik Biyokimyası ABD	Veterinerlik Bilimleri
6	Veterinerlik Cerrahisi ABD	Veterinerlik Bilimleri
7	Veterinerlik Histoloji ve Embriyoloji ABD	Veterinerlik Bilimleri
8	Veterinerlik İç Hastalıkları ABD	Veterinerlik Bilimleri
9	Veterinerlik Mikrobiyolojisi ABD	Veterinerlik Bilimleri
10	Veterinerlik Parazitolojisi ABD	Veterinerlik Bilimleri
11	Veterinerlik Zootekni ABD	Veterinerlik Bilimleri

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

SİİRT ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
İDARİ PERSONEL HİZMET VE BAŞARI TAKDİRİ İLKE VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu İlke ve Esasların amacı; Siirt Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde görev yapan idari personelin ve destek personelinin kurumsal aidiyetini güçlendirmek, yıl boyunca gösterdikleri özverili çalışmaları, çözüm odaklı hizmet anlayışını, dijitalleşmeye sundukları katkıları ve enstitü süreçlerinin aksamadan yürütülmesindeki emeklerini resmi olarak taltif etmek ve ödüllendirmektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu İlke ve Esaslar, Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde kadrolu, görevlendirme veya 4/D statüsünde (Sürekli İşçi) çalışan tüm idari personeli ve destek personelini (Enstitü Sekreteri, Şef, Memur, Öğrenci İşleri, Büro Personeli, Destek Personeli ve Sürekli İşçiler) kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu İlke ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 4857 Sayılı İş Kanunun ilgili hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu İlke ve Esaslarda geçen;

a) **Değerlendirme yılı:** Başvurunun ve taltif değerlendirmesinin yapıldığı yıldan bir önceki takvim yılını (1 Ocak – 31 Aralık),

b) **Enstitü:** Siirt Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsünü,

c) **EYK:** Sağlık Bilimleri Enstitüsü Yönetim Kurulunu,

ç) **İdari ve Destek Personeli:** Enstitü bünyesinde kadrolu, görevlendirmeli veya sürekli işçi statüsünde çalışan tüm personeli,

d) **Komisyon:** Madde 8'de tanımlanan Değerlendirme Komisyonunu,

e) **Rektörlük:** Siirt Üniversitesi Rektörlüğünü,

f) **Üniversite:** Siirt Üniversitesini ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Uygulama Esasları, Değerlendirmeye Katılım, Ödül Kategorileri ve Değerlendirme

Uygulama Esasları

MADDE 5 – (1) Enstitü idari kadro yapısının sınırlı sayıda personelden oluşması sebebiyle; enstitü içi çalışma barışını korumak, ekip ruhunu pekiştirmek ve sunulan idari emeğin tamamını görünür kılmak amacıyla yarışmacı bir puanlama yöntemi yerine "Sorumluluk Alanına ve Kurumsal Katkıya Dayalı Takdir ve Teşvik" usulü uygulanır.

(2) Yıl sonu taltif değerlendirmesi; her yılın Ocak ayı içerisinde, birim içi hizmet ve sorumluluk paylaşımları dikkate alınarak gerçekleştirilir.

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Değerlendirmeye Katılım

MADDE 6 – (1) Personelin taltif değerlendirmesine alınabilmesi için aşağıdaki asgari koşulları sağlaması gerekir:

a) Değerlendirme yılı içerisinde Enstitü bünyesinde en az 6 (altı) ay fiilen görev yapmış olmak,

b) Değerlendirme yılı ve değerlendirmenin yapıldığı yıl içerisinde herhangi bir disiplin cezası almamış olmak.

Ödül Kategorileri

MADDE 7 – (1) İdari ve destek personelinin kurumsal katkı alanları dikkate alınarak her yıl şu 3 (üç) temel kategoride teşekkür belgeleri veya plaketler düzenlenebilir:

a) **Yönetsel Süreçler ve Mevzuat Başarı Ödülü:** Enstitünün idari sevk ve idaresini, kurumsal koordinasyonunu, mevzuat süreçlerini ve birim amirliği sorumluluklarını liderlik ve yetkinlikle yürüten idari personele takdim edilir.

b) **Operasyonel Hizmet ve İdari Süreçler Başarı Ödülü:** Lisansüstü öğrenci işleri, ders kayıtları, EYK kararlarının yazımı, tez savunma, mezuniyet operasyonları ve birim büro hizmetlerini yüksek sorumluluk bilinciyle yürüten personele takdim edilir.

c) **Kurumsal Destek, Dijitalleşme ve Hizmet Teşekkür Ödülü:** Dijital veri takibi, kurum içi iletişim düzeni, yazışma akışı, arşiv, teknik ve fiziki destek hizmetleri ile genel temizlik ve birim destek faaliyetlerindeki özverili katkıları sebebiyle idari personele, destek personeline veya sürekli işçilere takdim edilir.

(2) Taltif edilen personele sağlanacak imkânlar ve haklar şunlardır:

a) **Plaket ve Belge:** Taltif edilen tüm personele Rektörlük/Enstitü Müdürlüğü onaylı resmi Teşekkür Belgesi veya plaket takdim edilir.

b) **Özlük Dosyası Bildirimi:** Verilen Teşekkür Belgesi veya plaket, personelin sicil ve özlük dosyasına işlenmek üzere Rektörlük Personel Daire Başkanlığına resmi yazı ile bildirilir.

c) **Enstitü Yıl Sonu Kurul Töreni:** Belgeler ve plaketler, her yıl düzenlenen Enstitü Yıl Sonu Kurul Töreninde kamuoyuna duyurularak takdim edilir.

Değerlendirme

MADDE 8 – (1) Değerlendirme süreci, Enstitü Müdürü başkanlığında, 1 Müdür Yardımcısından (veya Enstitü Müdürünce görevlendirilecek öğretim elemanlarından) ve Enstitü Sekreterinden oluşan 3 (üç) kişilik Değerlendirme Komisyonu tarafından yürütülür. Değerlendirme Komisyonu üyeleri, kendilerinin taltif değerlendirmesine alındığı veya ilgili ödül kategorisinde değerlendirildiği oturumlara katılamazlar; bu durumda komisyon üyeliğini varsa yedek üye veya Enstitü Müdürünün görevlendireceği bir diğer öğretim elemanı yürütür

(2) Komisyon, her yılın Ocak ayı içerisinde toplanarak personelin değerlendirme yılındaki faaliyetlerini Madde 6'daki asgari şartlar ve Madde 10'daki ölçütler çerçevesinde EK-1'deki Form üzerinden değerlendirir.

(3) Komisyon kararları oy çokluğu ile alınır ve Komisyon üyelerince imzalanmasıyla kesinleşir.

Sonuçların ilanı ve itiraz

MADDE 9 – (1) Komisyon kararı ve taltif sonuçları Enstitünün resmi internet sitesinde ve kurum içi iletişim kanallarında ilan edilir.

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

(2) İdari ve destek personeli, ilandan itibaren 5 (beş) iş günü içinde Enstitü Müdürlüğüne yazılı olarak itiraz edebilir. İtirazlar Enstitü Müdürlüğü tarafından 10 (on) iş günü içinde karara bağlanır; verilen karar kesindir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Değerlendirme Ölçütleri

MADDE 10 – (1) Personelin taltif değerlendirmesinde aşağıdaki hizmet ve sorumluluk alanlarındaki performansı temel alınır:

a) **Yönetsel Süreçler ve Mevzuat Uyum:** EYK kararlarının hazırlanması ve sevki, mevzuata tam uyum, resmi yazışmaların takibi ve birim koordinasyonundaki idari başarılar.

b) **Operasyonel Hizmet ve İletişim:** Lisansüstü öğrenci işleri, ders kayıtları, tez savunma/mezuniyet süreçleri, öğrenci/öğretim üyesi iletişimi ve çözüm odaklı yaklaşım.

c) **Kurumsal Destek, Dijitalleşme ve Saha Hizmetleri:** EBYS, OBS, YÖKSİS ve diğer dijital sistemlerin veri akışının eksiksiz yürütülmesi, dijital arşivleme, fiziksel arşiv düzeni ile fiziki çalışma ortamının düzeni, temizliği ve teknik destek hizmetleri.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan hâller

MADDE 11 – (1) Bu İlke ve Esaslarda hüküm bulunmayan hâllerde EYK kararları uygulanır.

İlk uygulama

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Bu İlke ve Esaslara göre ilk değerlendirme, 2025 takvim yılı faaliyetleri için 2026 yılı Ocak ayında yapılır.

Yürürlük

MADDE 12 – (1) Bu İlke ve Esaslar, Siirt Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Yönetim Kurulu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13 – (1) Bu İlke ve Esasların hükümlerini Siirt Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü yürütür.

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

EK-1

İDARİ VE DESTEK PERSONELİ YILSONU HİZMET VE BAŞARI TAKDİR FORMU

1. Genel Bilgiler

Personelin Adı - Soyadı	
Kadro Unvanı / Görevi / Statüsü	[ ] Enstitü Sekreteri [ ] Şef / Memur / Büro Personeli [ ] Destek Personeli / Sürekli İşçi (4/D) [ ] Görevlendirme Personel
Değerlendirme Yılı	1 Ocak 20... – 31 Aralık 20...
Asgari Şart Uyum Beyanı	[ ] Yıl içerisinde en az 6 ay fiilen görev yapmıştır. [ ] İlgili dönemde herhangi bir disiplin cezası bulunmamaktadır.
Taltif Edildiği Kategori (Varsa)	[ ] Yönetsel Süreçler ve Mevzuat Başarı Ödülü [ ] Operasyonel Hizmet ve İdari Süreçler Başarı Ödülü [ ] Kurumsal Destek, Dijitalleşme ve Hizmet Teşekkür Ödülü

2. Değerlendirme ve Taltif Gerekçesi (Değerlendirme Komisyonu tarafından doldurulur)

Katkı ve Hizmet Alanı	Öne Çıkan Kurumsal Katkılar ve Sorumluluk Değerlendirmesi
Yönetsel Süreçler ve Mevzuat Uyum	
Operasyonel Hizmet ve İletişim	
Kurumsal Destek, Dijitalleşme ve Saha Hizmetleri	

3. Görüş ve Karar

Yukarıda bilgileri yer alan personelin, Madde 6'daki asgari katılım şartlarını sağladığı tespit edilmiş olup, değerlendirme yılında gösterdiği üstün gayret, özverili çalışma ve kurumsal katkıları sebebiyle ilgili taltif

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

kategorisinde **"Teşekkür Belgesi veya Plaketi"** ile ödüllendirilmesine Komisyonumuzca **oy çokluğu/oy birliği** ile karar verilmiştir.

Enstitü Sekreteri	**Enstitü Müdür Yardımcısı**	**Enstitü Müdürü**
İmza	İmza	İmza

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

EK-2

TALTİF VE DEĞERLENDİRME KILAVUZU

İdari ve destek personelinin değerlendirilmesinde ve taltif kategorilerinin belirlenmesinde dikkate alınacak birim içi kanıtlayıcı hususlar ve veri kaynakları şunlardır:

1. **Yönetsel Süreçler ve Mevzuat Kanıtları:** EYK kararlarının zamanında ve hatasız yazımı, birimler arası resmi yazışma trafiğinin aksamadan sürdürülmesi, mevzuat değişikliklerine uyum süreci.
2. **Operasyonel Hizmet Kanıtları:** Öğrenci kayıt, ders seçimi, tez teslimi, savunma ve mezuniyet süreçlerinde sıfır hata prensibiyle yürütülen işlemler ve çözülen öğrenci/öğretim üyesi talepleri.
3. **Kurumsal Destek, Dijitalleşme ve Saha Hizmetleri Kanıtları:** EBYS, OBS ve YÖKSİS veri girişlerinin zamanında tamamlanması, kurumsal veri kayıplarının önlenmesi, enstitü arşivinin güncel tutulması, bina ve çalışma alanlarının temizliği, fiziki ve teknik destek hizmetlerinin aksamadan yürütülmesi.

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.